

[平成 28 年 6 月 24 日]

鉄建建設株式会社 経営戦略室 広報部

東京都千代田区三崎町 2-5-3 〒101-8366

TEL 03-3221-2297 FAX 03-3221-29379

ライフイベントに応じたキャリアパスを設定

～妊娠・出産を考慮した人材育成～

■鉄建建設株式会社（本社：東京都千代田区、社長：林 康雄）は、妊娠や出産などライフイベントに応じたキャリアパスを設定しました。当社の女性社員が将来のキャリア形成に不安を抱えることなく人生のライフイベントを安心して迎えられるように規定を定めました。

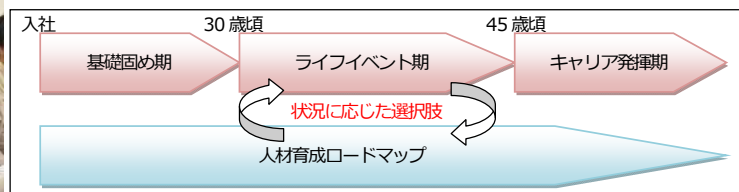
■これまで当社では、社員が年齢に応じてどのような経験や資格が必要なのかを示し、社員が進む指標となる「人材育成ロードマップ」を定めてきました。しかし、女性の妊娠や出産といったライフイベントを考慮されたものとは言えず、女性社員の中には不安を抱える者もいました。今回、新たに設定した「キャリアパス」は、女性のライフイベントを前提とした時、ライフイベント時まで、どのようなキャリアを積みばよいか、またライフイベント時にはどのような働き方ができるのか、といった指針を示しています。「キャリアパス」により「人材育成ロードマップ」は女性のライフイベントにも対応した、多様な生き方を考慮した指針となりました。

■キャリアパスは、仕事の基礎を構築する「基礎固め期」、結婚・妊娠・育児により仕事をセーブする「ライフイベント期」、育児が一段落して、再び職場で通常の勤務体制で働く「キャリア発揮期」の3つの期間を想定しています。

「基礎固め期」は、入社から30歳頃までを考慮し、将来職務の幅を狭めることがないよう業務の基礎を身につける期間です。この中で、職種別に経験すべき職務や取得すべき資格を明確化し、指針としています。「ライフイベント期」では30歳から45歳までを想定し、育児等で時間や体力が制限される中、フォローを受けられる環境の中で職務経験を積む期間です。ただし、子供の成長や周囲のサポートなど状況に応じて、仕事の比重を大きくするなど柔軟に選択が出来る余地を残しています。「キャリア発揮期」は、ライフイベントが一段落し、これまで培ってきた知識や経験、能力を発揮し、組織の中核を担う人材として活躍してもらう期間です。



ダイバーシティワーキンググループの活動



人材ロードマップを補助するキャリアパス

■今後は、このキャリアパスを指標に加えて、人材育成に取り組んでいきます。女性の活躍できる会社、それがこれからの社会で必要とされ発展できる会社と考え、女性の活躍できる会社をめざしていきます。

以上